



„Wir begleiten Organisationen und die in ihr handelnden Menschen mit dem Ziel, in einem dynamischen, sich stetig verändernden Umfeld, nachhaltig zukunftsfähig zu bleiben. Ziel ist, die Selbstwirksamkeitsprozesse in Ihrer Organisation zu erweitern und Ihre Organisation zu einer vorausschauenden Selbststeuerung zu führen.

Als mehrdimensionaler Berater bin ich Ihr Sparringspartner, um Räume zu schaffen und neue Handlungsoptionen für Ihr Unternehmen, Teams, Menschen oder Projekte entstehen zu lassen.“

3-o-consulting München  
Dr. Dirk Bayas-Linke  
Organisationsberater, Supervisor  
(DGSv) Hochbrückenstr. 8  
80331 München, Germany  
T +49 (0) 89 – 741 186 80  
M +49 (0) 170 – 299 901 20  
dbl@3-o-consulting.com  
www.3-o-consulting.com

## Beratungsschwerpunkte – für Organisationen, Organisationseinheiten, Teams und Führungskräfte

- Change-Begleitung: Veränderungs- und Umsetzungsprozesse
- Erarbeiten und Umsetzen von neuen Organisationsdesigns (u.a. Strukturen, Prozesse, Schnittstellen, Kommunikations-/Entscheidungswege)
- Strategieentwicklung und ihre Implementierung
- Entscheidungsprozesse reflektieren, gestalten und modifizieren
- Teamentwicklung als Starthilfe für neu zusammengesetzte Einheiten
- Teamentwicklung für die Ausrichtung auf veränderte Ziele
- Coaching und Beratung von Führungskräften, Führungsteams und Nachwuchs-Führungskräften
- Supervision (DGSv) und Fallsupervision für Führungskräfte und Teams
- Markenpositionierung und Corporate Branding
- Beratung und Begleitung von Beraterteams in Kundenprojekten
- Moderation von Gruppenprozessen
- Videointeraktionsanalyse (VIA)

## Professioneller Background

- 14-jährige Tätigkeit im strategischen Marketing für globale Konzerne
- 10-jährige selbstständige Mehrdimensionale Organisationsberatung (Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Coaching und Supervision)
- Geschäftsführender Gesellschafter codeminer GmbH
- Systemische Organisationsberatung (OSB international, Wien, Berlin)
- Kontinuierliche Reflexion der eigenen professionellen Praxis (Balintgruppe, Interventionsgruppen)
- Supervision (DGSv) Institut für Supervision, Organisationsberatung und Mediation, Triangel e.V, Berlin)
- Organisationsentwicklung (Institut für Supervision, Organisationsberatung und Mediation, Triangel e.V., Berlin)
- Promotion Universität Kassel zum Thema: Organisation und Interaktion: Rekonstruktion von Führung (Kassel University Press)



- Gruppendynamische Ausbildung (Zentrum für angewandte Gruppendynamik, ZAP, Nürnberg)
- Dipl. Soz. Päd. (Universität Kassel), Soziologie (Goethe Universität Frankfurt aM)
- Klientenzentrierte Gesprächsführung (Carl Rogers)
- Regelmäßige Veröffentlichungen

### Beratung meets Forschung/Lehre

- Fachliche Leitung des Masterstudiengangs Organisationsentwicklung und –beratung, Schloss Hofen, Österreich
- Fachliche Leitung des Masterstudiengangs Supervision und Coaching, Schloss Hofen, Österreich
- Wissenschaftlicher Beirat im Masterstudiengang Business Consulting, Wirtschaftswissenschaften, Hochschule Harz
- Lehre zu Veränderungsbegleitung und -management, HR und Organisationsentwicklung an der Katholischen Stiftungsfachhochschule München
- Gründungsberatung in Kooperation mit der Hochschule Harz (FB Wirtschaftswissenschaften)
- Beratungsforschung, The Linguistic of Coaching, Consulting and Supervision (LOCCS), Ludwig-Maximilians-Universität München

### Publikationen (Auswahl)

- Bayas-Linke, D., Strobel, C. & Sutrich, O. (im Druck): **Entscheiden als Fokus im Business Coaching**. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.), Schlüsselkonzepte des Coaching. Heidelberg: Springer
- Bayas-Linke, D., Müller & J. Schwedhelm, E. (2015). **Karrierecoaching Peer to Peer**. In: Organisationsberatung, Supervision, Coaching: Heft 2 (2015)
- Bayas-Linke, D. (2013): **Alles beginnt mit einer Unterscheidung – Systemtheoretische Grundlagen supervisorischer Praxis**. In: Supervision. Mensch, Arbeit, Organisation. Jg. 31. 2. 22-26.
- Bayas-Linke, D., Müller, J. & Schwedhelm, E. (2012): **Wege in die Selbständigkeit – ein komplexes Zusammenspiel**. In: Supervision. Mensch, Arbeit, Organisation. Jg. 30.4: 4-11.
- Bayas-Linke, D., Müller, J. & Schwedhelm, E. (2011): **Das Potential der Video-Interaktionsanalyse als Beratungskonzept von Gründerteams**. In: Organisationsberatung, Supervision, Coaching. Band 18. 4: 457-469.
- Scheier, Ch., Bayas-Linke, D. & Schneider, J. (2010): **Codes. Die geheime Sprache der Produkte**. Planegg: Haufe.

